

Accord compétitivité :  
Plus de souplesse,  
surtout dans l'échine

# *l'étincelle*

Renault, Nissan,  
Mitsubishi... :  
Ghoshn atteint du  
syndrome Messier

Technocentre Renault Guyancourt pour la construction d'un parti  des travailleurs communiste révolutionnaire mardi 25 octobre 2016

# **Que fait la police ?**

Vêtus de noir, avec capuches ou cagoules et pour certains armés, les manifestants qui ont descendu les Champs Élysées vendredi 21 octobre sans autorisation de la préfecture ont eu de la chance. Au printemps dernier, les gendarmes mobiles ont gazé et matraqué d'autres manifestants pour moins que ça.

Après avoir joué les auxiliaires des CRS contre les manifestants hostiles à la loi travail, des agents de la police nationale se met à les imiter. Pourquoi ?

## **Les raisons du malaise**

Lieux de travail crasseux, managers obnubilés par la politique du chiffre et de plus en plus inaccessibles, effectifs qui ont fondu : les policiers de base subissent certaines des conditions que connaissent trop bien tous les travailleurs.

Entre autres, 12 % d'entre eux sont précaires, dont l'un est entre la vie et la mort après l'agression de Viry-Châtillon à l'origine du mouvement. Les risques pris au travail pour la santé ou la vie ont mis le feu aux poudres. Une réaction que comprennent tous les salariés : personne ne veut perdre sa vie à la gagner.

Que les flics de terrain se rebellent contre leur hiérarchie, qu'ils ne veuillent plus qu'on les envoie au casse-pipe pour faire le sale boulot décidé par les gouvernements successifs, ça se comprend.

## **L'escalade de la violence**

Pour une fois qu'ils osent la contestation, dommage qu'ils avalent des revendications téléphonées par des excités d'extrême droite (dont des ex-flics reconvertis dans la barbouzerie), ce qui revient pour eux à se tirer une balle dans le pied : leur donner des armes plus puissantes ou leur permettre de tirer plus souvent sous couvert de légitime défense ? Loin d'empêcher des confrontations avec les petits voyous (les grands, les flics du rang ne les voient jamais !), cela ne les rendra que plus violentes.

Aux États-Unis, au Brésil, au Mexique ou aux Philippines, la militarisation de la police s'est accompagnée de celle des réseaux mafieux. Jusqu'à ce que la population ne distingue plus les flics, des voyous et des cartels.

Et la population tringue : les policiers américains ont battu un triste record en 2015 en tuant 1 100 personnes, dont 979 par arme à feu.

**« Ouvrez des écoles,  
vous fermerez des prisons. »**

Quant au supposé laxisme de la justice, il ne résiste pas à l'examen des faits : jamais les prisons n'ont été autant remplies, non pas de grands délinquants en cols blancs qui volent des milliards en évasions fiscales et autres magouilles à grande échelle, mais de petits dealers recrutés dans les quartiers pauvres abonnés au chômage et abandonnés par les services publics.

Victor Hugo disait « ouvrez des écoles, vous fermerez des prisons ». En effet, que les flics contestataires commencent par ne pas adopter des revendications répressives qui les couperont encore plus de la population. Qu'ils choisissent plutôt le camp de l'ensemble des salariés qui revendiquent plus d'écoles, d'emplois, de services publics.

Le chômage et la précarité font des ravages. Les policiers sont bien placés pour le voir. Jouer l'escalade de la violence contre les désespérés du système fera les affaires électorales de l'extrême-droite, pas les leurs.

## **Tourner la colère dans le bon sens**

Au printemps dernier, lors des défilés contre la loi Travail, on a vu tous ces jeunes flics déguisés en RoboCops en train de nasser les cortèges à coup de lacrymos et grenades assourdissantes. Certains policiers, plutôt paniqués, se demandaient ce qu'ils fichaient là. Pas au point de désobéir aux ordres. Dommage. Les flics en mal de rébellion aujourd'hui, ont un problème et un dilemme : leur mission fondamentale est la protection de cet ordre social injuste et destructeur. Alors, quitte à se rebeller, autant qu'ils songent à passer dans l'autre camp.

Et qui sait... Dans les révolutions, les choses sérieuses commencent justement quand les forces de l'ordre passent de l'autre côté de la barricade.

## **Flexibilité : tous visés !**

Périodes de haute activité allant jusqu'à 48h/semaine, avec samedis obligatoires et 1h30 de plus par jour ni payés ni majorés.... Avec le nouvel accord compétitivité, les salariés devront être plus « souples » et « s'ajuster aux variations d'activité ». Ces mesures ne concernent pas que les usines. Le CRP et des secteurs d'essais du TCR ont déjà connu des périodes hautes. Certes au Technocentre beaucoup travaillent déjà 42h par semaine sans être payés plus. Mais si ces mesures passaient, la flexibilité augmentera aussi dans l'ingénierie et le tertiaire. C'est le moment de dire stop !

## **Le mot qui fâche**

Pour la direction, le nouvel accord serait un simple « accord pluriannuel ». Comme lors du précédent accord de mars 2013 (que les signataires ont appelé « contrat pour une nouvelle dynamique de croissance et de développement de Renault en France »), il ne faut surtout pas parler d'accord de « compétitivité ». Pourtant ce nouvel accord va dégrader les conditions de travail et accroître la flexibilité. Son objectif est d'augmenter les profits, pas le bien-être des salariés.

## **Hold-up sur nos congés**

En prolongeant les Comptes Transitoires ou en permettant la monétisation de jours de congés, la direction prétend « redonner des marges de manœuvre aux salariés dans la gestion de leurs compteurs temps ». Sauf qu'en période haute, elle veut pouvoir transformer en Capital Temps Individuels (CTI) les jours de Capital Temps Collectifs (CTC) déjà programmés et qui pourront ainsi être travaillés. Et en période basse, la direction veut pouvoir piocher dans le CTI pour imposer des CTC. En fait, c'est la direction qui aura davantage de marge de manœuvre. Ça sent l'arnaque.

## **Amnésie**

Lors du Mondial de l'auto, Carlos Ghosn a annoncé 1000 embauches supplémentaires en 2016 en France, ce qui ferait 3000 embauches durant le premier accord de compétitivité (2013/2016). Il a juste oublié de dire que pendant la même période 10 000 salariés ont quitté Renault. Un oubli sûrement dû au surmenage : à force de cumuler les postes de PDG...

## **PSF : Patrons Sans Frontières**

L'usine Nissan de Sunderland emploie 7000 personnes et exporte 80 % de sa production. Elle est très rentable, mais cela ne suffit pas à Ghosn. Si le gouvernement britannique ne réduit pas les effets du Brexit sur les exportations, Ghosn menace de ne pas y produire la nouvelle Qashqai. La Première Ministre britannique a promis d'obtempérer. Brexit ou pas, les patrons font toujours la loi.

## **Ubu roi**

Nissan a racheté 34 % de Mitsubishi et Ghosn va en prendre les rênes. Le multiple PDG ambitionne de diriger le plus grand groupe automobile mondial. Il jure que c'est pour le bien de Mitsubishi, de Nissan et de Renault, pas par ambition personnelle, ni soif de pouvoir. On est forcé de le croire ?

## **St-hay-rile**

Une nouvelle enquête Hay a démarré ce lundi. Est-il bien utile d'y répondre ? Malgré les mauvais résultats des précédentes enquêtes, rien ne change vraiment et c'est parfois même pire. Au mécontentement sur les effectifs et l'organisation du travail, les plans d'action ont consisté en des formations sur la gestion de la sous-traitance. Au manque de reconnaissance, la direction a organisé des remises d'Awards, etc. Il va falloir exprimer son mécontentement autrement...

## **De bonnes raisons d'être irrités**

Un nouveau programme *SimpleWork@Renault* a identifié 150 « irritants » qui compliquent la vie : meeting, connexion aux imprimantes... Rien par contre sur l'organisation du travail, la forêt de procédures, les réorgs et changements d'outils permanents, newPDM, Phenix, le parcours de combattant pour les promotions... Pas irritants, peut-être ?

## **Highly Stressfull Environment**

Renault a créé une nouvelle direction HSE (Hygiène Sécurité Environnement) chargée de veiller aux conditions de travail. Lors de sa première visite de terrain au Technocentre le 6 octobre, son directeur, Keith Robson, a multiplié les critiques et les remontrances envers les salariés. Sûrement sa façon d'améliorer leurs conditions de travail.

## **Et un compteur de plus**

Un nouveau compteur anticipant les jours ou demi-journées de compensation validés mais pas encore pris va être ajouté sur le portail horaire variable des APR et des ETAM. Cela ne va pas réduire l'explosion des compteurs de certains salariés. Par contre, ça ne va pas vraiment dans le sens de la simplification. Mais que fait SimpleWorks ?

## **Du transitoire qui dure**

La direction aimerait bien que les jours de congés des Comptes Transitoires servent à faire des formations. Si elle veut vider ces comptes, elle n'a qu'à les monétiser ou baisser la charge de travail pour que les salariés puissent prendre leurs congés.

## **Humour vache**

Ghosn a monté une opération de com' avec des nouveaux embauchés au Mondial de l'Automobile. En guise de bienvenue, il leur a déclaré « vous n'allez pas vous ennuyer ». Et gare au burn-out !