

Le salaire de Ghosn fait le buzz  
**7,2 millions d'euros,**  
ça fait chère la pub

*l'étincelle*

TECHNOCENTRE

Renault  
Guyancourt

[www.etincelle-technocentre.com](http://www.etincelle-technocentre.com)

pour la construction d'un parti



des travailleurs communiste révolutionnaire

mardi 31 mars 2015

# *Le tour des travailleurs, c'est le 9 avril*

Le deuxième tour des élections départementales a confirmé le premier : les milieux populaires ont déserté les urnes, la droite en a tiré largement parti, le Front national obtient une soixantaine d'élus et le Parti socialiste perd la moitié des départements qu'il gérait. Valls est bien obligé cette fois de reconnaître la défaite mais annonce la poursuite de la politique antisociale qui y a conduit !

## ***Le Pen et Sarkozy préparent 2017***

Pas la peine d'écouter les commentateurs politiques pour comprendre que la claque infligée au PS profite aujourd'hui à tous ceux qui rêvent de revenir au pouvoir ou d'y accéder pour mener la même politique au service des riches et des patrons, avec tout ce qu'ils pourront rajouter de mesures anti-chômeurs, anti-immigrés et profondément réactionnaires.

À ce petit jeu électoral, tous les travailleurs, les jeunes, les classes populaires seront perdants. Alors décidément, c'est sur un autre terrain que nous devons fourbir nos armes !

## ***C'est dès maintenant que le monde du travail doit riposter***

De toute façon, nous n'avons pas le temps d'attendre les prochaines élections. C'est maintenant que nous bouclons les fins de mois le 20, voire le 15. C'est maintenant que les patrons dégomment les emplois par milliers tout en empochant les millions, comme à Sanofi : 4 000 emplois supprimés, 4 millions pour le nouveau boss en cadeau de bienvenue. C'est dès maintenant qu'il faut riposter.

Certains s'y sont mis, dans des entreprises aussi différentes que Radio France ou PSA Sevelnord, sur l'emploi pour la première ou les salaires pour la seconde.

Mais les réactions, d'importance diverse, touchent bien des secteurs, fréquemment provoquées par les déclarations de bénéfices des grands groupes, de salaires mirobolants de PDG ou de dépenses fastueuses d'une direction ou d'actionnaires.

Des réactions auxquelles s'ajoutent des grèves ou

des débrayages locaux contre les restrictions budgétaires, les suppressions et les manques d'effectifs, les trop fortes charges de travail, et bien sûr les licenciements et fermetures d'usines ou de sites : à la Poste, la SNCF, Radio France, dans les hôpitaux, chez les travailleurs sociaux, les douaniers, les inspecteurs du travail, les agents territoriaux, les travailleurs des équipements sportifs ou des cantines, les enseignants de collèges ou de CFA, les contrôleurs aériens...

Sans oublier la Guadeloupe, où la journée de grève générale du 26 mars a été un vrai succès, le reflet de la colère sociale contenue depuis des années.

## ***Une première étape : Tous en grève le 9 avril !***

Les organisations syndicales FO, CGT, Solidaires et FSU appellent pour la première fois depuis très longtemps à une journée de grève et de manifestations interprofessionnelles contre la politique d'austérité du gouvernement, pour l'augmentation des salaires et pour le retrait de la loi Macron, qui va généraliser le travail du dimanche et casser le Code du travail afin de donner encore plus de droits au patronat.

Saisissons-nous de cette journée pour faire entendre la voix de celles et ceux qui n'en peuvent plus de la politique du gouvernement PS-Medef.

Soyons nombreux en grève et dans la rue, pour avancer dans l'idée de faire converger toutes les luttes dispersées. Mais avec la certitude qu'une seule journée ne suffira pas pour faire reculer Valls et Hollande, que cela doit être le début d'un retour prolongé du monde du travail sur la scène sociale.

## Qui a dit que Renault, ça ne payait pas ?

La rémunération de Ghosn a fait le buzz dans les médias. Chaque smicard ou chômeur a pu apprendre que l'apôtre de la « modération salariale » (pour les autres) a empoché au total 7,2 millions d'euros en 2014. Quant aux salariés Renault, ils auront sûrement une pensée pour leur PDG au moment de recevoir leur prime ou leur augmentation individuelle au mois d'avril. S'ils en ont une.

## Les messages subliminaux du BSI

Dans le Bulletin Social Individuel de 2014 désormais disponible sur l'intranet, la DRH liste les « avantages » dont bénéficierait chaque salarié, en insistant sur le poids des « cotisations sociales supportées soit par vous, soit par Renault sas ».

Rappelons qu'avoir un salaire n'est pas un avantage quand on travaille, que même les cotisations « patronales » sont prélevées sur le salaire et que baisser les cotisations, comme le veut le patronat, revient à baisser les salaires. Les cotisations sont du salaire différé qui permet de se soigner ou d'avoir une retraite. Les pays où les cotisations sont les plus faibles sont aussi les plus inégalitaires. Alors plutôt que de les baisser, il faudrait augmenter les salaires.

## Dispensé aussi de prime

Des salariés en Dispense d'Activité (DA) ont été surpris de ne pas toucher la prime de performance établissement, ni la partie uniforme de la prime d'intéressement aux résultats financiers. C'est une des « surprises » de l'accord compétitivité Renault.

D'ailleurs, un salarié en DA touche 75 % de son salaire d'activité, mais celui-ci ne prend pas en compte les primes d'intéressement, ni les aides à la mobilité. Alors attention avant de signer sa DA !

## Deux éclipses pour le prix d'une

Vous n'avez pas pu voir l'éclipse du 20 mars dernier à cause de la météo ? Renault a organisé une séance de rattrapage le même jour vers 17h : un nouveau black-out dans plusieurs secteurs du TCR. La coupure de courant a bloqué les tourniquets, pas pratique pour sortir. Aucune explication sur cette coupure : la com' a aussi fait le coup de la panne.

## Portail Horreur Variable

Une nouvelle version du portail Horaire Variable a été mise en ligne lundi dernier. Certains salariés ont découvert que leur compteur HV avait subitement fondu ! Le bug a été corrigé. Aie confiance...

## Un (mauvais) exemple de planification

Le calendrier des congés d'été 2015 a été communiqué la semaine dernière, alors que chacun devait donner ses dates de congés avant le 31 mars. Un peu court ! Une rallonge a été accordée jusqu'au 15/04. C'était bien le moins...

## Séduire le client, culpabiliser le salarié

Ceux qui n'ont pas encore suivi la formation « *Séduire et Satisfaire le Client* » reçoivent des relances insistantes : mails, pressions de certains chefs... Cette formation vise à faire « *comprendre en quoi l'implication de chacun peut impacter la Satisfaction Client* ». Objectif : « *accepter les problèmes, appliquer les standards, agir vite, aller sur le terrain, rechercher l'amélioration en permanence* ». Aux salariés donc de faire les pompiers, et d'éteindre les incendies créés par les réorgs, la chasse aux coûts et les baisses d'effectifs.

## Séduire et satisfaire les actionnaires

Le Directeur des Relations Financières explique son métier dans le dernier *Global* : rencontrer et cajoler les « *investisseurs institutionnels qui détiennent plus de la moitié des actions de l'entreprise* ». Et ils ont de quoi se réjouir : l'action monte, le dividende aussi. Mais qui sont-ils ? Le secret est bien gardé.

*Global* rappelle aussi que Renault est entrée en Bourse il y a 30 ans (en fait, c'était en 1994). Une entreprise peut donc exister en dehors de la Bourse !

## Vente des Labos à la découpe

La direction veut transférer certaines activités des Labos dans un GIE Renault/PSA. Les pressions ont commencé pour que les salariés Renault basculent dans ce GIE qui sera regroupé avec la soufflerie à Saint-Cyr. L'analyse physico-chimique est la première visée. Mais rien ne dit qu'après, ce ne sera pas au tour de la métrologie, du comportement, etc. Alors pas question de laisser passer ce mauvais coup.

## Elior, j'adore...

Les selfs du TCR sont saturés. D'où une dégradation des conditions d'accueil et des conditions de travail des salariés d'Elior. Le questionnaire distribué par Elior aux selfs ne changera rien... tant que Renault et Elior ne mettront pas plus de moyens.

## Partage de la misère

La moitié des 1000 embauches annoncées le mois dernier par Ghosn va se faire en usine. Concernant l'autre moitié, il devrait y avoir 250 embauches dans les directions Ingénierie, Informatique, Qualité et Design, 100 dans les directions Achats, Commerce et Après-Vente, 120 dans les fonctions support et 30 dans le réseau. Ça ne va pas faire lourd dans chaque direction, surtout vu les départs.

## PSA : des grèves pour les salaires

Après un débrayage bien suivi à PSA Mulhouse lundi dernier, plusieurs centaines de salariés de PSA-Sevelnord ont fait 4 jours de grève jusqu'à hier lundi. Ils demandent une augmentation de salaire de 300 €. Ce serait le moment de s'y mettre tous ensemble.